

VOTRE ACCOMPAGNEMENT BILAN DE CARRIERE AMBITION

Nos accompagnements Actencia Executive ouvrent le champ des possibles aussi bien pour les entreprises que pour les collaborateurs.

Ils offrent à la personne l'occasion d'une meilleure ou d'une nouvelle orientation professionnelle à partir d'une prise de conscience personnelle et de la prise en compte des réalités objectives.

Offrir à l'entreprise l'opportunité d'une meilleure perspective de ses possibles et de réengager ses collaborateurs.

Par l'appréciation de sa situation actuelle et de son potentiel d'évolution, le professionnel est amené à construire sa palette de talents, à déterminer sa cible pour s'ajuster aux exigences et opportunités de son environnement.

Pré-requis ?

aucun

Notre méthode

- Analyser vos succès et contre-performances, vos compétences reconnues, réalisations, capacités relationnelles, aspirations.
- Evaluer votre potentiel d'évolution : votre capacité à écouter, découvrir, acquérir de nouveaux savoir-faire et à vous adapter à de nouveaux environnements.
- Evaluer et définir vos objectifs professionnels : quelles opportunités existent en lien avec vos compétences et aspirations en interne, en externe ? Quelle stratégie gagnante adopter ? Quelle « offre de service » proposer pour quels besoins ?
- Instaurer une dynamique de développement en déterminant votre cible, votre stratégie, comment utiliser votre réseau, vos axes d'amélioration et comment valider votre projet professionnel.



Le programme bilan de Carrière « Ambition »

Objectifs :

Le bilan de carrière "Ambition" est un accompagnement individuel réalisé sur mesure selon vos besoins et enjeux.

Accompagné par un consultant et coach professionnel, l'objectif est de :

- vous aider à mieux vous connaître et prendre conscience de votre fonctionnement
- prendre de la hauteur par rapport à votre carrière
- déterminer où vous en êtes par rapport à vos ambitions professionnelles et les challenger.

Ce travail vous permettra de construire et valider un projet professionnel qui fasse sens pour vous en termes de motivations et aspirations, qui soit cohérent avec vos compétences et aptitudes, et qui soit réaliste avec le marché et les opportunités internes à l'entreprise.

Pour définir un projet professionnel motivant et réalisable, votre consultant et coach vous proposera une démarche en plusieurs étapes :

- se mettre en mouvement avec un temps de réflexion et d'exploration sur le plan personnel et professionnel
- identifier le projet professionnel avec la mise en place du plan d'action adéquat, dont des actions de formation
- valoriser vos atouts avec les techniques de marketing de soi
- faire évoluer votre posture avec des séances de coaching.

Notre expert vous accompagne pour réaliser un état des lieux complet aussi bien personnel que professionnel afin de définir un projet professionnel en accord avec le marché de l'emploi, votre potentiel et vos attentes personnelles.

Cette démarche intègre les étapes clé du bilan de compétences :

1ere phase : bilan personnel avec la formalisation de vos intérêts, motivations, valeurs, priorités

2eme phase : bilan professionnel avec l'identification de vos compétences, atouts, forces

3eme phase : construction de votre projet professionnel en envisageant plusieurs options puis la mise au point des principales étapes de la mise en œuvre du projet retenu, dont des actions de formation

4eme phase : en complément des étapes clé du bilan, nous vous aiderons à construire votre argumentaire marketing pour valoriser vos points forts.

Enfin, votre consultant et coach intégrera des séances de coaching pour faire évoluer votre posture en lien avec votre projet professionnel.

Durée :

50h, dont 24h en face à face

Tarif :

5000€



Modalités et délais d'accès :

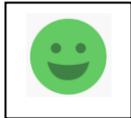
Le bilan de Carrière "Ambition" est éligible au CPF.

Le rdv de découverte peut être organisé en face à face ou à distance selon votre besoin.

Préalablement au rdv de découverte, nous vous transmettrons nos modalités d'accompagnement en vous envoyant par mail notre Guide d'Information Actencia Executive.

Le planning prévisionnel est défini avec vous, il démarre selon vos souhaits.

Nos accompagnements peuvent être adaptés aux personnes en situation de handicap.



Nos résultats

100% des personnes accompagnées satisfaites !

Pour toute demande, nous contacter : contact@actencia.com

L'équipe Actencia Executive est à votre écoute.

BILAN DE CARRIERE « Ambition » ACTENCIA EXECUTIVE

- 50 heures
- Sur une durée de 3 mois minimum à 8 mois maximum :
- 24H d'entretien avec un consultant
- Calendrier prévisionnel à définir au moment de la contractualisation
- Lieu à définir au moment de la contractualisation :
 - 16 Rue de Turbigo 75002 Paris
 - 22 Villa Lourcine 75014 Paris
 - 26 Rue des Magasins 67000 Strasbourg

Etapas		Objectifs	Contenu/moyens	Pédagogie	Durée estimée
Phase préliminaire	Entretien préalable	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluer le contexte et identifier les besoins du bénéficiaire • Vérifier la pertinence de la démarche au regard des attentes, et de la situation du bénéficiaire • Présenter le bilan professionnel (cadre légal) et le centre de bilan (moyens, outils...) et répondre aux questions du bénéficiaire 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Remise de documentation : programme détaillé du bilan de compétences, plaquette de présentation d'Actencia.</p>	Rendre le bénéficiaire acteur de son projet / le responsabiliser	2 heures environ
Contractualiser la prestation de bilan : signature de la convention tripartite / planning prévisionnel de entretiens					



Phase d'investigation	Analyse du parcours RDV 1	<ul style="list-style-type: none">• Valider et/ou préciser les objectifs et attentes du bilan par le bénéficiaire• Analyser la nature, la dynamique du parcours professionnel du bénéficiaire et en dégager le fil conducteur• Ancrer le travail de bilan dans la situation présente : analyse de la fonction actuelle	Entretien individuel avec le consultant Exploitation des outils d'aide à la Réflexion Ecriture de 2 à 3 réalisations significatives par poste.	Travailler sur la base du concret (et non du déclaratif) / Questionnement en entonnoir permettant au bénéficiaire de découvrir ses savoirs / savoir-faire / savoir être Feed-back du consultant pour favoriser la prise de conscience	3 heures
	Analyse du profil prof. RDV 2	<ul style="list-style-type: none">• Identifier et regrouper les compétences clés et celles qui seraient transférables dans une autre sphère d'activité• Analyser les centres d'intérêt du bénéficiaire	Entretien individuel avec le consultant Formalisation du portefeuille de compétences (savoir-faire / aimer faire) Exploitation d'outils d'aide à la réflexion	Hiérarchisation des compétences pour davantage de perspective	3 heures
	Analyse du profil personnel RDV 3	<ul style="list-style-type: none">• Faire émerger les aspects saillants de la personnalité du bénéficiaire dans le contexte professionnel : atouts et points de vigilance• Identifier les leviers de la motivation professionnelle• Cerner et hiérarchiser les besoins et aspirations	Entretien individuel avec le consultant Exploitation de supports d'aide à la réflexion, de tests ou questionnaires	S'appuyer sur des éléments concrets (test par exemple) / faire des liens avec des situations vécues	3 heures



Etapas	Objectifs		Contenu/moyens	Durée	
Elaboration d'hypothèses de projet RDV 4	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de l'analyse du profil du bénéficiaire, identifier les pistes d'évolution professionnelles en tenant compte du contexte du marché du travail • Présenter la méthodologie d'enquête permettant l'étude et la validation d'un projet principal et de solution(s) alternative(s) (si approprié). 		<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation de la synthèse du profil du bénéficiaire</p> <p>Présentation de la méthodologie de validation d'un projet</p>	<p>Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité</p>	2 heures
<p>Intersession : enquêtes métier (si approprié)</p>			<p>Démarches personnelles du bénéficiaire, confrontation de ses pistes à la réalité du marché : Recherches documentaires, entretiens avec des professionnels.... (idéalement entre 3 à 5 rendez-vous de validation avec des professionnels en activité)</p>	<p>Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité</p>	10 heures sur 2 à 3 semaines
Validation de projet RDV 5	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser, à partir des informations recueillies, les écarts entre le profil et les attentes du marché, Identifier les moyens à mettre en œuvre pour combler les écarts et évaluer la faisabilité des pistes de projet • Définir et valider le projet professionnel principal et la(es) solution(s) alternative(s) • Elaborer le plan d'action, à court, moyen et long terme, de la mise en œuvre du projet 		<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Exploitation des informations recueillies par le bénéficiaire au cours de l'enquête terrain à l'aide d'outils d'analyse (SWOT)</p> <p>Formalisation du plan d'actions précis et temporalisé</p>	<p>Travail d'analyse Processus analogique : transposer des savoirs / savoir-faire / savoir être dans un autre environnement Se projeter à court moyen et long terme</p>	4 heures
Argumentation du projet RDV 6	<ul style="list-style-type: none"> • A partir du projet retenu, construction de l'argumentaire marketing pour valoriser les points forts du bénéficiaire. 		<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Valorisation du profil de forces du bénéficiaire et transformation en argumentaire marketing adapté au projet professionnel</p>	<p>Préparation de l'argumentation du projet professionnel, mise à jour du CV et conseil réseau.</p>	2 heures
<p>Séances de coaching</p>			<p>Entretiens individuels avec le consultant</p> <p>Le travail de coaching permet au bénéficiaire de trouver un meilleur alignement entre ce qu'il est, ce qu'il a découvert et le sens que qu'il veut donner à la suite de son parcours.</p>	<p>Séances de travail sur sa posture pour lever les freins potentiels et mobiliser les talents</p>	6 heures



© Actencia Executive

Phase de conclusion	Synthèse et conclusions du bilan RDV 7	<ul style="list-style-type: none">• Elaborer en concertation avec le bénéficiaire le document de synthèse du bilan de compétences• Conclure le bilan de compétences• Compléter le questionnaire de satisfaction à chaud	Entretien individuel avec le consultant Formalisation du document de synthèse du bilan et de ses conclusions détaillées, Remise d'un questionnaire de satisfaction et de l'attestation de réalisation du bilan de compétences	Travail de synthèse pour s'approprier davantage le projet	1 heure
Suivi Post-bilan		<ul style="list-style-type: none">• Compléter le questionnaire d'évaluation du bilan à froid	Questionnaire transmis 6 mois après la fin de la prestation Le cas échéant, un rdv pourra être organisé (en face à face ou par téléphone, à la convenance du bénéficiaire)	Mettre en pratique / ancrer dans la réalité.	1 heure