

<p style="text-align: center;">VOTRE ACCOMPAGNEMENT BILAN DE COMPETENCES « CONSTRUCTION »</p>
--

Nos accompagnements Actencia Executive ouvrent le champ des possibles aussi bien pour les entreprises que pour les collaborateurs.

Ils offrent à la personne l'occasion d'une meilleure ou d'une nouvelle orientation professionnelle à partir d'une prise de conscience personnelle et de la prise en compte des réalités objectives.

Offrir à l'entreprise l'opportunité d'une meilleure perspective de ses possibles et de réengager ses collaborateurs.

Par l'appréciation de sa situation actuelle et de son potentiel d'évolution, le professionnel est amené à construire sa palette de talents, à déterminer sa cible pour s'ajuster aux exigences et opportunités de son environnement.

Pré-requis ?

aucun

Notre méthode

- Analyser vos succès et contre-performances, vos compétences reconnues, réalisations, capacités relationnelles, aspirations.
- Evaluer votre potentiel d'évolution : votre capacité à écouter, découvrir, acquérir de nouveaux savoir-faire et à vous adapter à de nouveaux environnements.
- Evaluer et définir vos objectifs professionnels : quelles opportunités existent en lien avec vos compétences et aspirations en interne, en externe ? Quelle stratégie gagnante adopter ? Quelle « offre de service » proposer pour quels besoins ?
- Instaurer une dynamique de développement en déterminant votre cible, votre stratégie, comment utiliser votre réseau, vos axes d'amélioration et comment valider votre projet professionnel.



Le programme du bilan de compétences « Construction »

Objectifs :

vérifier l'adéquation entre votre projet professionnel, vos compétences et aptitudes, et évaluer les conditions nécessaires à sa réalisation. Les différentes options envisagées faciliteront vos choix professionnels futurs selon vos besoins et envies, la réalité de l'entreprise et du marché.

Déroulé complet, méthodes mobilisées et modalités d'évaluation détaillées dans le tableau ci-après.

Durée :

24h, dont 12h en face à face

Tarif :

2500€

Modalités et délais d'accès :

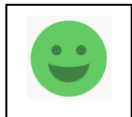
Le bilan de compétences « Construction » est éligible au CPF.

Le rdv de découverte peut être organisé en face à face ou à distance selon votre besoin.

Préalablement au rdv de découverte, nous vous transmettrons nos modalités d'accompagnement en vous envoyant par mail notre Guide d'Information Actencia Executive.

Le planning prévisionnel est défini avec vous, il démarre selon vos souhaits.

Nos accompagnements peuvent être adaptés aux personnes en situation de handicap.



Nos résultats

100% des personnes accompagnées satisfaites !

Pour toute demande, nous contacter : contact@actencia.com

L'équipe Actencia Executive est à votre écoute.

BILAN DE COMPETENCES « Construction » ACTENCIA EXECUTIVE

- 24 heures, hors phase préliminaire et de suivi,
- Sur une durée de 1 mois minimum à 4 mois maximum :
- 12H d'entretien avec un consultant
- 12H de travail personnel réalisé par le bénéficiaire
- Calendrier prévisionnel à définir au moment de la contractualisation
- Lieu à définir au moment de la contractualisation :
 - 16 Rue de Turbigo 75002 Paris
 - 22 Villa Lourcine 75014 Paris
 - 26 Rue des Magasins 67000 Strasbourg

Etapés		Objectifs	Contenu/moyens	Pédagogie	Durée estimée
Phase préliminaire	Entretien préalable	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluer le contexte et identifier les besoins du bénéficiaire • Vérifier la pertinence de la démarche au regard des attentes, et de la situation du bénéficiaire • Présenter le bilan de compétences (cadre légal) et le centre de bilan (moyens, outils...) et répondre aux questions du bénéficiaire 	<p>Entretien individuel avec le consultant</p> <p>Remise de documentation : programme détaillé du bilan de compétences, plaquette de présentation d'Actencia.</p>	Rendre le bénéficiaire acteur de son projet / le responsabiliser	1H environ
Contractualiser la prestation de bilan : signature de la convention tripartite / planning prévisionnel de entretiens					



Phase d'investigation	Analyse du parcours RDV 1	<ul style="list-style-type: none">• Valider et/ou préciser les objectifs et attentes du bilan par le bénéficiaire• Analyser la nature, la dynamique du parcours professionnel du bénéficiaire et en dégager le fil conducteur• Ancrer le travail de bilan dans la situation présente : analyse de la fonction actuelle	Entretien individuel avec le consultant Exploitation des outils d'aide à la Réflexion Ecriture de 2 à 3 réalisations significatives par poste.	Travailler sur la base du concret (et non du déclaratif) / Questionnement en entonnoir permettant au bénéficiaire de découvrir ses savoirs / savoir-faire / savoir être Feed-back du consultant pour favoriser la prise de conscience	3H
	Analyse du profil prof. RDV 2	<ul style="list-style-type: none">• Identifier et regrouper les compétences clés et celles qui seraient transférables dans une autre sphère d'activité• Analyser les centres d'intérêt du bénéficiaire	Entretien individuel avec le consultant Formalisation du portefeuille de compétences (savoir-faire / aimer faire) Exploitation d'outils d'aide à la réflexion	Hiérarchisation des compétences pour davantage de perspective	3H
	Analyse du profil personnel RDV 3	<ul style="list-style-type: none">• Faire émerger les aspects saillants de la personnalité du bénéficiaire dans le contexte professionnel : atouts et points de vigilance• Identifier les leviers de la motivation professionnelle• Cerner et hiérarchiser les besoins et aspirations	Entretien individuel avec le consultant Exploitation de supports d'aide à la réflexion, de tests ou questionnaires	S'appuyer sur des éléments concrets (test par exemple) / faire des liens avec des situations vécues	2H



Etapas	Objectifs		Contenu/moyens	Durée	
	Elaboration d'hypothèses de projet RDV 4	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de l'analyse du profil du bénéficiaire, identifier les pistes d'évolution professionnelles en tenant compte du contexte du marché du travail • Présenter la méthodologie d'enquête permettant l'étude et la validation d'un projet principal et de solution(s) alternative(s) (si approprié). 	Entretien individuel avec le consultant Exploitation de la synthèse du profil du bénéficiaire Présentation de la méthodologie de validation d'un projet	Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité	1h30
	Intersession : enquêtes métier (si approprié)		Démarches personnelles du bénéficiaire, confrontation de ses pistes à la réalité du marché : Recherches documentaires, entretiens avec des professionnels... (idéalement entre 3 à 5 rendez-vous de validation avec des professionnels en activité)	Développer l'autonomie / découvrir et se rendre compte par soi-même / se confronter à la réalité	10 heures sur 2 à 3 semaines
	Validation de projet RDV 5	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser, à partir des informations recueillies, les écarts entre le profil et les attentes du marché, Identifier les moyens à mettre en œuvre pour combler les écarts et évaluer la faisabilité des pistes de projet • Définir et valider le projet professionnel principal et la(es) solution(s) alternative(s) • Elaborer le plan d'action, à court, moyen et long terme, de la mise en œuvre du projet 	Entretien individuel avec le consultant Exploitation des informations recueillies par le bénéficiaire au cours de l'enquête terrain à l'aide d'outils d'analyse (SWOT) Formalisation du plan d'actions précis et temporalisé	Travail d'analyse Processus analogique : transposer des savoirs / savoir-faire / savoir être dans un autre environnement Se projeter à court moyen et long terme	1H30
Phase de conclusion	Synthèse et conclusions du bilan RDV 6	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborer en concertation avec le bénéficiaire le document de synthèse du bilan de compétences • Conclure le bilan de compétences • Compléter le questionnaire de satisfaction à chaud 	Entretien individuel avec le consultant Formalisation du document de synthèse du bilan et de ses conclusions détaillées, Remise d'un questionnaire de satisfaction et de l'attestation de réalisation du bilan de compétences	Travail de synthèse pour s'approprier davantage le projet	1H
Suivi Post-bilan	<ul style="list-style-type: none"> • Compléter le questionnaire d'évaluation du bilan à froid 		Questionnaire transmis 6 mois après la fin de la prestation Le cas échéant, un rdv pourra être organisé (en face à face ou par téléphone, à la convenance du bénéficiaire)	Mettre en pratique / ancrer dans la réalité.	1H